

С Т А Н Д А Р Т
антикоррупционного поведения работников ГУЗ «Ульяновская областная
клиническая наркологическая больница»
(утвержден приказом ГУЗ УОКНБ от 04.07.2023 № 110)

1. Стандарт антикоррупционного поведения работника ГУЗ УОКНБ (далее – Стандарт) – это совокупность установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников.

2. Стандарт предполагает активность действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, или строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий либо недопущение бездействия. При этом поведение работника ГУЗ УОКНБ должно соответствовать этическим правилам.

3. Основными принципами антикоррупционного поведения работника являются:

неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех её видах;

законность – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;

решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;

требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;

открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;

объективность – подход к принятию решений на основании объективных критериев;

ответственность – добровольное обязательство работника нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности;

неотвратимость наказания – неотвратимость наказания для работников медицинской организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4. В основе поведения работника ГУЗ УОКНБ лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, связанных с:

1) реализацией прав и обязанностей;

2) несением ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с задачами и функциями медицинской организации;

3) принятием решений по вопросам, закреплённым в должностной инструкции;

4) участием в подготовке проектов документов и (или) других решений;

5) взаимодействием с сотрудниками медицинской организации, гражданами и организациями.

Отклонение при осуществлении своих обязанностей от положений должностных инструкций может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться коррупционным поведением.

5. Работники не вправе использовать преимущества своего должностного или служебного положения в интересах политической партии, членами которой они являются, либо в интересах любой иной политической партии.

6. Работники должны обладать достаточными знаниями в сфере противодействия коррупции.

7. Работники обязаны уведомлять работодателя, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

8. Работники обязаны уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

9. Медицинские и фармацевтические работники ГУЗ УОКНБ обязаны соблюдать ограничения, налагаемые ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 74-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

10. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего имени.

11. Поведение работника ГУЗ УОКНБ должно быть корректным, не связанным с проявлением высокомерия, грубости, неуважительного отношения к человеку, не допускающим оскорблений, угроз в его адрес.

12. Работнику ГУЗ УОКНБ надлежит действовать в рамках сугубо профессиональных функций и не совершать поступков в отношении физических и юридических лиц, которые могут быть истолкованы двусмысленно. Работник должен воздержаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

13. У работника должна быть хорошая моральная репутация (лояльность, умение пойти на компромисс, взаимодействие, взаимная поддержка в отношениях с коллегами, конструктивное сотрудничество).

14. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, должен быть примером поведения для подчинённых.

15. Работник должен быть примером поведения для окружающих (честным, справедливым, беспристрастным, вежливым, доброжелательным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами).

16. Работник должен проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений.

17. Принципы антикоррупционного поведения работника не позволяют ему:

1) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Работник должен воздерживаться от получения каких-либо подарков (вознаграждений) при исполнении служебных обязанностей, поскольку использование своего должностного положения в целях получения выгоды (для себя или для третьих лиц) является одним из признаков коррупции.

2) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц.

Речь в данном случае идет не только о факте выезда в командировку, но и обо всех расходах с ними связанных (проживание, питание и т.п.).

3) разглашать или использовать в целях, не связанных с профессиональной деятельностью, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Указанный запрет распространяется также на граждан после увольнения их из ГУЗ УОКНБ.

4) исполнять данное ему неправомерное поручение.

Неправомерное поручение может заключаться в необходимости совершения действий, содержащих признаки коррупционного поведения. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению работника, неправомерным, работник должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области, локальных нормативных актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме работник обязан отказаться от его исполнения.
